



FORÇA AÉREA
COMANDANTE DO PESSOAL

DESPACHO N.º 02/CPESFA/2026

Data: 05FEV2026

Pág.: 1 de 3

ORIGINAL

DESPACHO N.º 02/CPESFA/2026

**Assunto: ORÇAMENTAÇÃO E GESTÃO DAS DESPESAS COM PESSOAL
CIVIL DA FORÇA AÉREA PARA O ANO DE 2026**

Considerando que, nos termos do artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, compete ao dirigente máximo do órgão ou serviço decidir sobre o montante máximo de cada um dos tipos de encargos relativos aos trabalhadores, devendo discriminar as verbas afetas a cada tipo de encargos.

Considerando que, nos termos do n.º 1 do artigo 166.º da LTFP compete também ao dirigente máximo do órgão ou serviço fixar, fundamentadamente, o universo dos cargos e o das carreiras e categorias onde a atribuição de prémios de desempenho pode ter lugar.

Considerando os valores remuneratórios do efetivo de trabalhadores ao serviço da Força Aérea em 1 de maio de 2025, data em que foi elaborada a proposta orçamental para o mapa de pessoal civil, a orçamentação dos montantes destinados a prémios de desempenho foi calculada com um arredondamento superior, para acautelar as valorizações remuneratórias verificadas nos últimos anos e a eventualidade de existirem trabalhadores a acrescer ao universo máximo elegível para atribuição do prémio de desempenho.

Assim, ao abrigo do disposto nos artigos 31.º e 166.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual e no uso de competências delegadas pelo Chefe do Estado-Maior da Força Aérea, determino:

1. Considerando o orçamento atribuído à Força Aérea para as despesas com o pessoal para 2026, são definidos os seguintes montantes máximos para os encargos abaixo indicados:



FORÇA AÉREA
COMANDANTE DO PESSOAL

DESPACHO N.º 02/CPESFA/2026

Data: 05FEV2026

Pág.: 2 de 3

ORIGINAL

- a. Encargos estimados relativos a remunerações:
Dotação: €14.279.100,58
- b. Encargos estimados relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento:
Dotação: €7.494.813,34
- c. Encargos estimados com alterações de posicionamento remuneratório:
Dotação: €842.587,90
- d. Encargos estimados relativos a prémios de desempenho:
Dotação: €227.605,30

2. Os prémios de desempenho são distribuídos de acordo com as regras previstas no artigo 167.º da LTFP, pelo seguinte universo de carreiras e categorias:

Carreira	Número máximo de trabalhadores elegíveis para atribuição de prémios de desempenho	Montante disponível para atribuição de prémios de desempenho a cada carreira
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	1	€2.889,47
Técnico Superior	13	€22.596,86
Assistente Técnico	75	€86.343,75
Assistente Operacional	111	€115.775,22
		€227.605,30

3. No tocante aos prémios de desempenho, a fundamentação da previsão do montante para o referido encargo consta em anexo ao presente Despacho e do qual faz parte integrante.



FORÇA AÉREA
COMANDANTE DO PESSOAL

DESPACHO N.º 02/CPESFA/2026

Data: 05FEV2026

Pág.: 3 de 3

ORIGINAL

4. Publique-se o presente Despacho na página eletrónica da Força Aérea e no Portal intranet.

Alfragide, 5 de fevereiro de 2026

O COMANDANTE DO PESSOAL

(ASSINADO NO ORIGINAL)

João Manuel Cardeiro Caldas

TGEN/PILAV



FORÇA AÉREA
COMANDANTE DO PESSOAL

Anexo
DESPACHO N.º 02/CPESFA/2026
Data: 05FEV2026
Pág.: A-1
ORIGINAL

ANEXO
ENCARGOS RELATIVOS A PRÉMIOS DE DESEMPENHO

Nos termos do n.º 1 do artigo 166.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, a desagregação do montante global de € 227.605,30 com os encargos estimados relativos a prémios de desempenho da verba é efetuada da seguinte forma:

1. **Determinação do universo.** Todas as carreiras previstas no Mapa de Pessoal Civil da Força Aérea, não existindo fundamento para excluir nenhuma delas do universo de atribuição de prémios de desempenho.
2. **Desagregação do montante orçamentado.** Foram determinados os seguintes valores médios de remuneração base, por carreira, acrescidos de um, eventual, aumento salarial previsto para 2026, de aproximadamente 2%:

REMUNERAÇÃO MÉDIA		DIFERENCIAL MÉDIO
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	€2.717,69	€280
Técnico Superior	€1.738,22	€267
Assistente Técnico	€1.151,25	€56
Assistente Operacional	€1.043,02	€52

Considerando o disposto no artigo 75.º do SIADAP, estabelecido pela Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, que fixa a percentagem máxima de 30% para as avaliações finais qualitativas de desempenho muito bom, e considerando o universo de cada carreira, o montante global orçamentado para este tipo de encargos foi distribuído da seguinte forma:



FORÇA AÉREA
COMANDANTE DO PESSOAL

TOTAIS POR CARREIRA				
Carreira	Efetivo	30%	Remuneração base	Total Apurado*
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	5	1	€2.889,47	€2.889,47
Técnico Superior	44	13	€1.738,22	€22.596,86
Assistente Técnico	252	75	€1.151,25	€86.343,75
Assistente Operacional	370	111	€1.043,02	€115.775,22

* Valor apurado face às remunerações e universo de trabalhadores reportado a 1 de maio de 2025, acrescido de um aumento salarial para 2026, de aproximadamente 2%.